

# COMUNE DI NOVALESA

<b>ISTITUTO</b>	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo	
<b>FUNZIONE</b>	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.	
<b>FONTE NORMATIVA</b>	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 <i>"A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1."</i>	
<b>DISCIPLINA</b>	Gli schemi della circ. della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.	
<b>COMPETENZA</b>	Segretario comunale	
<b>AUTORE</b>	Livio Sigot	

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013 e 2014.

## Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 12.11.2014 Contratto _____
Periodo temporale di vigenza		Anno 2013-2014
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Sigot Livio Organizzazioni sindacali partecipanti alla contrattazione RSU Alda Lambert Firmatarie della preintesa: RSU Firmatarie del contratto: _____
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013 e 2014;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<i>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</i> Sì
		<i>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi:</i>  Nessun rilievo effettuato
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento	<i>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</i>  Amministrazione che, pur non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009, adotta il Piano della Performance per il 2013 e per il 2014

comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p><i>È stato adottato quanto previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</i></p> <p>Amministrazione che, pur non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009, ha adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità</p>
	<p><i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</i></p> <p>Sì per quanto di competenza.</p>
	<p><i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</i></p> <p>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 - L'organismo comunale associato di valutazione convalida il raggiungimento degli obiettivi annuali di Performance</p>
Eventuali osservazioni =====	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto. Si da atto che per il 2012 ha operato in proroga il previgente.

Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione ed inoltre verificano le condizioni e destinano conformemente al CCNL le risorse di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.99 (attestate dall'Organismo comunale di valutazione). Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie e riepilogate in un prospetto le destinazioni ex art. 17 del CCNL.

Articolo 2 comma 3, richiamo di vigore per le regole sul collegamento premi di risultato performance secondo l'accordo raggiunto a suo tempo a livello di Comunità Montana.

Articolo 3: viene richiamato il progetto ex art. 15 comma 5 per gli anni 2012 e 2013, previsto con deliberazioni di G.C., destinato ad incentivazione di personale incaricato ex comma 557 legge 311/2004, in base a quanto prevede l'art. 14 del CCNI 22.1.2004.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo, per memoria, e di destinazione art. 17, con effetto contrattuale, per i due anni 2013 e 2014.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 2 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo 2013	Importo 2014
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	2.235,90	1.335,90
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	5.027,99	5.027,99
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	660	660
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	300	300
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	0	0
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell’art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, evasione, ecc.)	360	360
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	300	300
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	1704,00	1704,00
Totale	10.587,89	9.687,89

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con la medesima deliberazione della Giunta comunale, in attuazione degli accordi di gestione associata.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dai precedenti CCDI e in ogni caso esse sono sospese in attuazione dell’articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2013 e 2014, con particolare riferimento a obiettivi generali di performance e progetti individuali, si è ottenuto un incremento della produttività del personale di tutte le aree operative dell’ente.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013 e 2014.

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 10 del 14.11.2014 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo 2013	Importo 2014
Risorse stabili	8.272,30	8.272,30
Risorse variabili	2.315,59	1.415,59
Residui anni precedenti		
Totale	10.587,89	9.687,89

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 e per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 8.272,30.

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4 c. 1	616,37
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	210,02
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	169,37
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	340,70
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	462,89

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	617,28
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. Cong. N° 14 CCNL 09/05/2006 dich. Cong. N° 4 (recupero PEO) evidenziato a parte extra fondo	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0
Altro	

## Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo 2013	Importo 2014
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0	0
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	360	360
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0	0
Art. 15, comma 2	555,59	555,59
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	900	0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	500	500
Altro		

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 dava una possibilità di incremento massima di € 555,59 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 555,59, pari al 1,2%, legata alla realizzazione del Piano della Performance.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa avvenuta asseverazione preventiva e consuntiva da parte del Nucleo di valutazione/OCV.

E' previsto l'utilizzo del CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5, per il 2013 come specificato nelle deliberazioni del progetto incarico ex comma 557 l 311/2004.

## Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non sono state effettuate decurtazioni come segue:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	Il numero del personale è invariato tra 2011 e 2013 e 2014
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	Il numero del personale è invariato tra 2011 e 2013 e 2014
Totale riduzioni	

## Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo 2013	Importo 2014
Risorse stabili	8.272,30	8.272,30
Risorse variabili	1.815,59	915,59
Residui anni precedenti	500	500
Totale	10.587,89	9.687,89

## Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 6.731,99 relative a:

Descrizione	Importo 2013 e 2014
Indennità di comparto	1.704
Progressioni orizzontali	5.027,99
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	Extra fondo, ente privo di dirigenza
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
Altro	
Totale	6.731,99

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme così suddivise:

Descrizione	Importo 2013	Importo 2014
Indennità di turno	0	0
Indennità di rischio	360	360
Indennità di disagio	300	300
Indennità di maneggio valori	300	300
Lavoro notturno e festivo	0	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	300	300
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	360	360
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	2.235,90	1.335,90
Altro - reperibilità	0	

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo 2013	Importo 2014
Somme non regolate dal contratto	6.731,99	6.731,99
Somme regolate dal contratto	3.855,90	2.955,90
Destinazioni ancora da regolare		
Totale	10.587,89	9.687,89

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 8.272,30, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali,) ammontano a € 6.731,99. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OCV, secondo la metodologia approvata nell'ambito della gestione associata del Servizio di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2010	Anno 2013	Anno 2014	Differenza 2010-2014
Risorse stabili	8.272,30	8.272,30	8.272,30	0
Risorse variabili	1.642,37	1.815,59*	915,59*	- 726,78
Residui anni precedenti	8.578,92	500	500	- 8.078,92
Totale	20.041,30	10.587,89	9.687,89	- 10.353,41

\* Di cui € 360 escluse come compensi Istat

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate o ai capitoli di spesa per il fondo salario accessorio, ovvero ai capitoli stipendiali per le quote da corrispondersi mensilmente (rischio) con una costante verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato come da prospetto di cui ante. Restano escluse, le somme individuate dalla RGS nel conto annuale (incentivi "Merloni" etc.)

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo necessario alla applicazione del contratto decentrato come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 10 del 14.11.2014 è impegnato al capitolo Fondo salario accessorio, residui e competenza del bilancio 2014.