

Comuni di Venaus e Novalesa
(funzione associata di Amministrazione generale)
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE
ECONOMICO 2020
PREINTESA

In data 31.12.2020 tra:

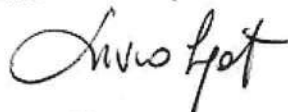
Per la delegazione di parte pubblica: Presidente Livio Sigot

Per la delegazione di parte sindacale:

R.S.U. Aziendale Venaus Onorina Paciolla

R.S.U. Aziendale Novalesa Alda Lambert

CGIL FP – Ernesto Colonna



Preso atto che entrambe le Giunte comunali di Venaus e Novalesa hanno autorizzato la stipula del contratto definitivo, acquisendo i pareri di compatibilità dei rispettivi revisori, rispettivamente con deliberazioni n. 30 del 18.12.2020 e n.25 del 30.12.2020

Visto il Contratto integrativo aziendale 2019-2021, parte giuridica, firmato il 20.12.2019;

ù

Le parti sottoscrivono quindi il presente contratto collettivo integrativo aziendale (CCIA) Parte economica 2020;

Art. 1 – Costituzione del Fondo

Le parti prendono atto come in allegato, della avvenuta costituzione del Fondo risorse decentrate da parte degli Enti, in coerenza con i Piani annuali dei fabbisogni e la programmazione finanziaria, e in attuazione dei relativi articoli del contratto integrativo triennale 2019-2021.

Art. 2 – Destinazione del Fondo

Le parti approvano la destinazione del Fondo, come risultante in allegato, dando atto che essa si richiama e da attuazione agli articoli e agli allegati del contratto integrativo triennale 2019-2021, senza modifiche sostanziali.

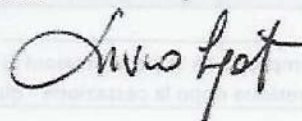
Art. 3 – Precisazione su fondo incentivi Imu-Tari

In relazione ai criteri e allo schema regolamentare per l'applicazione dell'incentivo di cui all'articolo 1, comma 1091, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, le Parti convengono che ne sia data attuazione quando il totale delle riscossioni dell'anno precedente su cui calcolare la quota incentivante raggiunga almeno € 10.000.

Comuni di Venaus e Novalesa
(funzione associata di Amministrazione generale)
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE
ECONOMICO 2020
PREINTESA

In data 31.12.2020 tra:

Per la delegazione di parte pubblica: Presidente Livio Sigot



Per la delegazione di parte sindacale:

R.S.U. Aziendale Venaus Onorina Paciolla

R.S.U. Aziendale Novalesa Alda Lambert

CGIL FP – Ernesto Colonna



Preso atto che entrambe le Giunte comunali di Venaus e Novalesa hanno autorizzato la stipula del contratto definitivo, acquisendo i pareri di compatibilità dei rispettivi revisori, rispettivamente con deliberazioni n. 30 del 18.12.2020 e n.25 del 30.12.2020

Visto il Contratto integrativo aziendale 2019-2021, parte giuridica, firmato il 20.12.2019;
ù

Le parti sottoscrivono quindi il presente contratto collettivo integrativo aziendale (CCIA) Parte economica 2020;

Art. 1 - Costituzione del Fondo

Le parti prendono atto come in allegato, della avvenuta costituzione del Fondo risorse decentrate da parte degli Enti, in coerenza con i Piani annuali dei fabbisogni e la programmazione finanziaria, e in attuazione dei relativi articoli del contratto integrativo triennale 2019-2021.

Art. 2 - Destinazione del Fondo

Le parti approvano la destinazione del Fondo, come risultante in allegato, dando atto che essa si richiama e da attuazione agli articoli e agli allegati del contratto integrativo triennale 2019-2021, senza modifiche sostanziali.

Art. 3 - Precisazione su fondo incentivi Imu-Tari

In relazione ai criteri e allo schema regolamentare per l'applicazione dell'incentivo di cui all'articolo 1, comma 1091, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, le Parti convengono che ne sia data attuazione quando il totale delle riscossioni dell'anno precedente su cui calcolare la quota incentivante raggiunga almeno € 10.000.

Comuni di Venaus e Novalesa
(funzione associata di Amministrazione generale)
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE
ECONOMICO 2020
PREINTESA

In data 31.12.2020 tra:

Per la delegazione di parte pubblica: Presidente Livio Sigot

Per la delegazione di parte sindacale:

R.S.U. Aziendale Venaus Onorina Paciolla

R.S.U. Aziendale Novalesa Alda Lambert



CGIL FP – Ernesto Colonna

Preso atto che entrambe le Giunte comunali di Venaus e Novalesa hanno autorizzato la stipula del contratto definitivo, acquisendo i pareri di compatibilità dei rispettivi revisori, rispettivamente con deliberazioni n. 30 del 18.12.2020 e n.25 del 30.12.2020

Visto il Contratto integrativo aziendale 2019-2021, parte giuridica, firmato il 20.12.2019;
ù

Le parti sottoscrivono quindi il presente contratto collettivo integrativo aziendale (CCIA) Parte economica 2020;

Art. 1 – Costituzione del Fondo

Le parti prendono atto come in allegato, della avvenuta costituzione del Fondo risorse decentrate da parte degli Enti, in coerenza con i Piani annuali dei fabbisogni e la programmazione finanziaria, e in attuazione dei relativi articoli del contratto integrativo triennale 2019-2021.

Art. 2 – Destinazione del Fondo

Le parti approvano la destinazione del Fondo, come risultante in allegato, dando atto che essa si richiama e da attuazione agli articoli e agli allegati del contratto integrativo triennale 2019-2021, senza modifiche sostanziali.

Art. 3 – Precisazione su fondo incentivi Imu-Tari

In relazione ai criteri e allo schema regolamentare per l'applicazione dell'incentivo di cui all'articolo 1, comma 1091, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, le Parti convengono che ne sia data attuazione quando il totale delle riscossioni dell'anno precedente su cui calcolare la quota incentivante raggiunga almeno € 10.000.



Venaus

Costituzione del fondo risorse contrattazione integrativa - art. 67 Ccnl 21/05/2018			
DESCRIZIONE		Importi 2020	
RISORSE STABILI			
Art. 67 comma 1	Unico importo consolidato anno 2017 € 16.182,84 i - al netto riallineamento Peo pregresso di € 992,70 + reinserimento in stabili taglio 3% straordinari art. 14 ccnl 1.4.99 di € 49,89	€ 15.240,03	
Art. 67 comma 2 lett. a)	Importo su base annua € 83,20 per 7 unità di personale in servizio al 31/12/2015	€ 582,40	
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenze degli incrementi retributivi a regime (di cui diff. Peo 2020 € 519,43)	€ 1.512,13	
Art. 67 comma 2 lett. c)	Ria e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio dal 2018 in poi (differenziale 2017/2018 Rossetto)	€ 72,98	
	TOTALE RISORSE STABILI	17.407,54	17.407,54
RISORSE VARIABILI			
Art. 67 comma 3 lett d)	importi una tantum frazioni di RIA calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione - quota infrannuale	€ -	
Art. 67 comma 4	Quota pari allo 1,2% monte salari 1997	€ 1.382,04	
Art. 67 comma 5 lett b)	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni - sottoposte a tetto	€ -	
Art. 67 comma 5 lett b)	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definti nel piano delle performance	€ 1.000,00	
	RISORSE VARIABILI	€ 2.382,04	
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITAZIONE			
Art. 67 comma 5 lett b)	Residui anni precedenti	€ -	
Art. 67 comma 3 lett. c)	incentivi tecnici	€ 5.000,00	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da disposizioni di legge - Incentivi ICI	€ -	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Eventuali risparmi lavoro straordinario 2019	€ 1.613,11	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da disposizioni di legge (compensi Istat)	€ 903,20	
	RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITAZIONE	7.516,31	
	TOTALE RISORSE VARIABILI		9.898,35
	TOTALE GENERALE		€ 27.305,89
		Tetto fondo 2016	Tetto fondo 2020
		29.437,12	27.305,89
	Differenziali Peo art. 67 ccnl 21/05/2018		- 519,43
	Art. 67 comma 2		- 582,40
	Risorse non soggette a limitazione		- 7.516,31
		29.437,12	18.687,75

NOVALESA

Costituzione del fondo risorse contrattazione integrativa - art. 67 Ccnl 21/05/2018		
DESCRIZIONE		Importi 2020
RISORSE STABILI		
Art. 67 comma 1	Unico importo consolidato anno 2017 - come certificato del Revisore dei Conti - al netto riallineamento Peo pregresso di € 492,31	€ 8.272,30
Art. 67 comma 2 lett. a)	Importo su base annua € 83,20 per 3 unità di personale in servizio al 31/12/2015	€ 249,60
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenze degli incrementi retributivi a regime (di cui diff. Peo 2019 € 265,74)	€ 778,05
Art. 67 comma 2 lett. c)	Ria e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio dal 2018 in poi	€ -
TOTALE RISORSE STABILI		9.299,95
RISORSE VARIABILI		
Art. 67 comma 3 lett d)	importi una tantum frazioni di RIA calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione - quota infrannuale	€ -
Art. 67 comma 4	Quota pari allo 1,2% monte salari 1997	€ 555,59
Art. 67 comma 5 lett b)	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni - sottoposte a tetto	€ -
Art. 67 comma 5 lett b)	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definti nel piano delle performance	€ 1.800,00
RISORSE VARIABILI		€ 2.355,59
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITAZIONE		
Art. 67 comma 5 lett b)	Residui anni precedenti	€ -
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da disposizioni di legge - Incentivi per funzioni tecniche recupero evasione	€ -
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da disposizioni di legge - Incentivi ICI	€ -
Art. 67 comma 3 lett. c)	Eventuali risparmi lavoro straordinario 2018	€ -
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da disposizioni di legge	€ -
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITAZIONE		-
TOTALE RISORSE VARIABILI		2.355,59
TOTALE GENERALE		€ 11.655,54

di cui 820 € prelevati da risparmio su PO rispetto al 2016

Differenziali Peo art. 67 ccnl 21/05/2018

Art. 67 comma 2

Risorse non soggette a limitazione

Tetto fondo 2016	Tetto fondo 2020
11.140,20	11.655,54
	-
	265,74
	-
	249,60
	-
11.140,20	11.140,20

Comune di Venaus - anno 2020 – TABELLA riassuntiva				
Destinazione del fondo Art. 68 CCNL 21/05/2018 (ex CCNL 1.4.1999 art. 17 e altre norme del CCNL)		2020		
comma	Art. 68 CCNL 21/05/2018	Stabili	Variabili	
Art. 68 comma 1	Progressioni economiche orizzontali in godimento	€ 12.236,66		
Art. 68 comma 1	Indennità di comparto quota sul fondo	€ 2.552,51		
Art. 68 comma 2 lett b)	Premi per la performance individuale		4.753,52	
Art. 68 comma 2 lett c)	indennità condizioni di lavoro - rischio operai		€ 360,00	€ 360 annui (1 operaio) tariffa giornaliera 1,50 (240gg)
Art. 68 comma 2 lett c)	indennità condizioni di lavoro - maneggio denaro		€ 300,00	1,5€ die per 200 giorni
Art. 68 comma 2 lett d)	Indennità reperibilità		€ 1.200,00	
Art. 68 comma 2 lett e)	Compensi specifiche responsabilità			
Art. 68 comma 2 lett e)	Compensi specifiche responsabilità (anagrafe-archivio)			
Art. 68 comma 2 lett f)	Indennità di funzione art. 56-sexies - Cat. C e D con compiti di responsabilità			
Art. 68 comma 2 lett g)	Incentivi per funzioni tecniche (lordo contributi ente)		€ 5.000,00	
Art. 68 comma 2 lett g)	Incentivi evasione / compensi Istat		€ 903,20	
	TOTALE DESTINAZIONE FONDO	€ 14.789,17	€ 12.516,72	27.305,89
	TOTALE COSTITUZIONE FONDO STABILI - VARIABILI	€ 17.407,54	€ 9.898,35	
		€	-€	
	AVANZO (STABILI USATI PER ISTITUTI VARIABILI)	2.618,37	2.618,37	

Comune di Novalesa - anno 2020 – TABELLA riassuntiva

Destinazione del fondo Art. 68 CCNL 21/05/2018 (ex CCNL 1.4.1999 art. 17 e altre norme del CCNL)		2020		
comma	Art. 68 CCNL 21/05/2018	Stabili	Variabili	
Art. 68 comma 1	Progressioni economiche orizzontali in godimento	€ 6.064,75		
Art. 68 comma 1	Indennità di comparto quota sul fondo	€ 1.040,04		
	Nuove progressioni 2019	€ 885,18		
Art. 68 comma 2 lett b)	Premi per la performance individuale		1.656,56	
Art. 68 comma 2 lett c)	indennità condizioni di lavoro - rischio operai		€ 360,00	€ 360 annui (1 operaio) tariffa giornaliera 1,50 (240gg)
Art. 68 comma 2 lett c)	indennità condizioni di lavoro - maneggio denaro		€ 300,00	1,5€ die per 200 giorni
Art. 68 comma 2 lett d)	Indennità reperibilità neve		€ 800,00	
Art. 68 comma 2 lett c)	indennità condizioni di lavoro - disagio neve		€ 300,00	
Art. 68 comma 2 lett e)	Compensi specifiche responsabilità (anagrafe-archivio)		€ 249,00	
Art. 68 comma 2 lett g)	Incentivi per funzioni tecniche (lordo contributi ente)			
Art. 68 comma 2 lett g)	Incentivi evasione			
	TOTALE DESTINAZIONE FONDO	€ 7.989,98	€ 3.665,56	11.655,54
	TOTALE COSTITUZIONE FONDO STABILI - VARIABILI	€ 9.299,95	€ 2.355,59	
	AVANZO (STABILI USATI PER ISTITUTI VARIABILI)	€ 1.309,97	-€ 1.309,97	