

COMUNI DI VENAUS - NOVALESA

| | | |
|------------------------|--|--|
| ISTITUTO | Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo | |
| FUNZIONE | Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello | |
| FONTE NORMATIVA | Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 <i>"A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1."</i> | |
| DISCIPLINA | Gli schemi della circ. della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012. | |
| COMPETENZA | Segretario comunale | |
| AUTORE | Livio Sigot | |

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi del CCNL 21.5.2018, GIURIDICO 2019-2021 ED ECONOMICO in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | |
|---|--|---|
| Data di sottoscrizione | | Preintesa 11 dicembre 2020 Contratto _____ |
| Periodo temporale di vigenza | | Anno 2020 |
| Composizione della delegazione trattante | | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Sigot Livio Organizzazioni sindacali partecipanti alla contrattazione - RSU Arianna Marzo - Alda Lambert - CGIL fp Firmatarie della preintesa: RSU - CGIL FP Firmatarie del contratto: RSU - CGIL FP |
| Soggetti destinatari | | Personale non dirigente |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | | ECONOMICO in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020 |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propeedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | <i>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</i> Sì |
| | | <i>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi:</i> Nessun rilievo effettuato |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di | <i>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</i> Amministrazione che, pur non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009, adotta il Piano della Performance |

| | | |
|------------------------------|--|---|
| | inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | <i>È stato adottato quanto previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</i> Amministrazione che, pur non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009, ha adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità |
| | | <i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</i> <p style="text-align: center;">Sì per quanto di competenza.</p> |
| | | <i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</i> Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 - L'organismo comunale associato di valutazione convalida il raggiungimento degli obiettivi annuali di Performance |
| Eventuali osservazioni ===== | | |

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Art. 1 - Costituzione del Fondo

Le parti prendono atto come in allegato, della avvenuta costituzione del Fondo risorse decentrate da parte degli Enti, in coerenza con i Piani annuali dei fabbisogni e la programmazione finanziaria, e in attuazione dei relativi articoli del contratto integrativo triennale 2019-2021.

Art. 2 - Destinazione del Fondo

Le parti approvano la destinazione del Fondo, come risultante in allegato, dando atto che essa si richiama e da attuazione agli articoli e agli allegati del contratto integrativo triennale 2019-2021, senza modifiche sostanziali.

Art. 3 - Precisazione su fondo incentivi Imu-Tari

In relazione ai criteri e allo schema regolamentare per l'applicazione dell'incentivo di cui all'articolo 1, comma 1091, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, le Parti convengono che ne sia data attuazione quando il totale delle riscossioni dell'anno precedente su cui calcolare la quota incentivante raggiunga almeno € 10.000.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 7 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

C) effetti abrogativi impliciti

Si determinano effetti abrogativi impliciti delle clausole incompatibili dei precedenti contratti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con la medesima deliberazione della Giunta comunale, in attuazione degli accordi di gestione associata.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche con meccanismo di progressione regolato secondo il CCNL.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2020, con particolare riferimento a obiettivi generali di performance e progetti individuali, si vuole ottenere un incremento della produttività del personale di tutte le aree operative dell'ente e un miglioramento dei servizi associati.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

n.n.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi del CCNL 21.5.2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020 (estensibile in caso di assenza di modifiche contrattate agli anni 2021 e seguenti).

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dalle 2 Amministrazioni con determinazione nei seguenti importi:

Venaus

| Costituzione del fondo risorse contrattazione integrativa - art. 67 Ccnl 21/05/2018 | | | |
|---|--|------------------|--------------------|
| DESCRIZIONE | | Importi 2020 | |
| RISORSE STABILI | | | |
| Art. 67 comma 1 | Unico importo consolidato anno 2017 € 16.182,84 i - al netto riallineamento Peo pregresso di € 992,70 + reinserimento in stabili taglio 3% straordinari art. 14 ccnl 1.4.99 di € 49,89 | € | 15.240,03 |
| Art. 67 comma 2 lett. a) | Importo su base annua € 83,20 per 7 unità di personale in servizio al 31/12/2015 | € | 582,40 |
| Art. 67 comma 2 lett. b) | Differenze degli incrementi retributivi a regime (di cui diff. Peo 2020 € 519,43) | € | 1.512,13 |
| Art. 67 comma 2 lett. c) | Ria e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio dal 2018 in poi (differenziale 2017/2018 Rossetto) | € | 72,98 |
| TOTALE RISORSE STABILI | | 17.407,54 | 17.407,54 |
| RISORSE VARIABILI | | | |
| Art. 67 comma 3 lett d) | importi una tantum frazioni di RIA calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione - quota infrannuale | € | - |
| Art. 67 comma 4 | Quota pari allo 1,2% monte salari 1997 | € | 1.382,04 |
| Art. 67 comma 5 lett b) | Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni - sottoposte a tetto | € | - |
| Art. 67 comma 5 lett b) | Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance | € | 1.000,00 |
| RISORSE VARIABILI | | € | 2.382,04 |
| RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITAZIONE | | | |
| Art. 67 comma 5 lett b) | Residui anni precedenti | € | - |
| Art. 67 comma 3 lett. c) | incentivi tecnici | € | 5.000,00 |
| Art. 67 comma 3 lett. c) | Risorse da disposizioni di legge - Incentivi ICI | € | - |
| Art. 67 comma 3 lett. c) | Eventuali risparmi lavoro straordinario 2019 | € | 1.613,11 |
| Art. 67 comma 3 lett. c) | Risorse da disposizioni di legge (compensi Istat) | € | 903,20 |
| RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITAZIONE | | 7.516,31 | |
| TOTALE RISORSE VARIABILI | | | 9.898,35 |
| TOTALE GENERALE | | | € 27.305,89 |
| | | Tetto fondo 2016 | Tetto fondo 2020 |
| | | 29.437,12 | 27.305,89 |
| Differenziali Peo art. 67 ccnl 21/05/2018 | | | 519,43 |
| Art. 67 comma 2 | | | 582,40 |
| Risorse non soggette a limitazione | | | 7.516,31 |
| | | 29.437,12 | 18.687,75 |

NOVALESA

| Costituzione del fondo risorse contrattazione integrativa - art. 67 Ccnl 21/05/2018 | | |
|---|---|--------------------|
| DESCRIZIONE | | Importi 2020 |
| RISORSE STABILI | | |
| Art. 67 comma 1 | Unico importo consolidato anno 2017 - come certificato del Revisore dei Conti - al netto riallineamento Peo pregresso di € 492,31 | € 8.272,30 |
| Art. 67 comma 2 lett. a) | Importo su base annua € 83,20 per 3 unità di personale in servizio al 31/12/2015 | € 249,60 |
| Art. 67 comma 2 lett. b) | Differenze degli incrementi retributivi a regime (di cui diff. Peo 2019 € 265,74) | € 778,05 |
| Art. 67 comma 2 lett. c) | Ria e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio dal 2018 in poi | € - |
| TOTALE RISORSE STABILI | | 9.299,95 |
| RISORSE VARIABILI | | |
| Art. 67 comma 3 lett d) | importi una tantum frazioni di RIA calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione - quota infrannuale | € - |
| Art. 67 comma 4 | Quota pari allo 1,2% monte salari 1997 | € 555,59 |
| Art. 67 comma 5 lett b) | Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni - sottoposte a tetto | € - |
| Art. 67 comma 5 lett b) | Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance | € 1.800,00 |
| RISORSE VARIABILI | | € 2.355,59 |
| RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITAZIONE | | |
| Art. 67 comma 5 lett b) | Residui anni precedenti | € - |
| Art. 67 comma 3 lett. c) | Risorse da disposizioni di legge - Incentivi per funzioni tecniche recupero evasione | € - |
| Art. 67 comma 3 lett. c) | Risorse da disposizioni di legge - Incentivi ICI | € - |
| Art. 67 comma 3 lett. c) | Eventuali risparmi lavoro straordinario 2018 | € - |
| Art. 67 comma 3 lett. c) | Risorse da disposizioni di legge | € - |
| RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITAZIONE | | - |
| TOTALE RISORSE VARIABILI | | 2.355,59 |
| TOTALE GENERALE | | € 11.655,54 |

di cui 820 € prelevati da risparmio su PO rispetto al 2016

Differenziali Peo art. 67 ccnl 21/05/2018

Art. 67 comma 2

Risorse non soggette a limitazione

| Tetto fondo 2016 | Tetto fondo 2020 |
|------------------|------------------|
| 11.140,20 | 11.655,54 |
| - | - |
| - | 265,74 |
| - | - |
| - | 249,60 |
| - | - |
| 11.140,20 | 11.140,20 |

Sezione - Eventuali decurtazioni del fondo

Era già stato tenuto conto della presenza media del personale in servizio 2016 su 2015.

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto, come da prospetti, somme relative a:

| Descrizione | |
|--|--------------------------------------|
| Indennità di comparto | |
| Progressioni orizzontali già in godimento | |
| Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa | Extra fondo, enti privi di dirigenza |

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme così suddivise:

| Comune di Venaus - anno 2020 – TABELLA riassuntiva | | | | |
|--|--|-----------------------|-----------------------|--|
| Destinazione del fondo Art. 68 CCNL 21/05/2018 (ex CCNL 1.4.1999 art. 17 e altre norme del CCNL) | | 2020 | | |
| comma | Art. 68 CCNL 21/05/2018 | Stabili | Variabili | |
| Art. 68 comma 1 | Progressioni economiche orizzontali in godimento | € 12.236,66 | | |
| Art. 68 comma 1 | Indennità di comparto quota sul fondo | € 2.552,51 | | |
| Art. 68 comma 2 lett b) | Premi per la performance individuale | | 4.753,52 | |
| Art. 68 comma 2 lett c) | indennità condizioni di lavoro - rischio operai | | € 360,00 | € 360 annui (1 operaio) tariffa giornaliera 1,50 (240gg) |
| Art. 68 comma 2 lett c) | indennità condizioni di lavoro - maneggio denaro | | € 300,00 | 1,5€ die per 200 giorni |
| Art. 68 comma 2 lett d) | Indennità reperibilità | | € 1.200,00 | |
| Art. 68 comma 2 lett e) | Compensi specifiche responsabilità | | | |
| Art. 68 comma 2 lett e) | Compensi specifiche responsabilità (anagrafe-archivio) | | | |
| Art. 68 comma 2 lett f) | Indennità di funzione art. 56-sexies - Cat. C e D con compiti di responsabilità | | | |
| Art. 68 comma 2 lett g) | Incentivi per funzioni tecniche (lordo contributi ente) | | € 5.000,00 | |
| Art. 68 comma 2 lett g) | Incentivi evasione / compensi Istat | | € 903,20 | |
| | TOTALE DESTINAZIONE FONDO | € 14.789,17 | € 12.516,72 | 27.305,89 |
| | TOTALE COSTITUZIONE FONDO STABILI - VARIABILI | € 17.407,54 | € 9.898,35 | |
| | | € | -€ | |
| | AVANZO (STABILI USATI PER ISTITUTI VARIABILI) | 2.618,37 | 2.618,37 | |

| Comune di Novalesa - anno 2020 – TABELLA riassuntiva | | | | |
|--|---|-------------------|--------------------|--|
| Destinazione del fondo Art. 68 CCNL 21/05/2018 (ex CCNL 1.4.1999 art. 17 e altre norme del CCNL) | | 2020 | | |
| comma | Art. 68 CCNL 21/05/2018 | Stabili | Variabili | |
| Art. 68 comma 1 | Progressioni economiche orizzontali in godimento | € 6.064,75 | | |
| Art. 68 comma 1 | Indennità di comparto quota sul fondo | € 1.040,04 | | |
| | Nuove progressioni 2019 | € 885,18 | | |
| Art. 68 comma 2 lett b) | Premi per la performance individuale | | 1.656,56 | |
| Art. 68 comma 2 lett c) | indennità condizioni di lavoro - rischio operai | | € 360,00 | € 360 annui (1 operaio) tariffa giornaliera 1,50 (240gg) |
| Art. 68 comma 2 lett c) | indennità condizioni di lavoro - maneggio denaro | | € 300,00 | 1,5€ die per 200 giorni |
| Art. 68 comma 2 lett d) | Indennità reperibilità neve | | € 800,00 | |
| Art. 68 comma 2 lett c) | indennità condizioni di lavoro - disagio neve | | € 300,00 | |
| Art. 68 comma 2 lett e) | Compensi specifiche responsabilità (anagrafe-archivio) | | € 249,00 | |
| Art. 68 comma 2 lett g) | Incentivi per funzioni tecniche (lordo contributi ente) | | | |
| Art. 68 comma 2 lett g) | Incentivi evasione | | | |
| | TOTALE DESTINAZIONE FONDO | € 7.989,98 | € 3.665,56 | 11.655,54 |
| | TOTALE COSTITUZIONE FONDO STABILI - VARIABILI | € 9.299,95 | € 2.355,59 | |
| | AVANZO (STABILI USATI PER ISTITUTI VARIABILI) | € 1.309,97 | -€ 1.309,97 | |

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Come da prospetti le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OCV, secondo la metodologia approvata nell'ambito della gestione associata del Servizio di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le progressioni orizzontali sono attribuite a un contingente limitato degli aventi diritto, con i metodi selettivi del CCNL.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente

Non ricorre il caso, è cessata l'efficacia del DL 78/2010. Viene verificato il rispetto salario accessorio totale 2020 non superiore al 2016 come da tabella.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate o ai capitoli di spesa per il fondo salario accessorio, ovvero ai capitoli stipendiali per le quote da corrispondersi mensilmente (rischio) con una costante verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo necessario alla applicazione del contratto decentrato come determinato dall'Amministrazione con determinazione è impegnato al capitolo Fondo salario accessorio e reperibilità, competenza ed Fpv del bilancio 2020 dei due Enti.